



ВСЕРОССИЙСКОЕ
ЧЕМПИОНАТНОЕ
ДВИЖЕНИЕ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
МАСТЕРСТВУ

УТВЕРЖДЕН

Координационным советом по
подготовке и проведению
чемпионата по профессиональному
мастерству «Профессионалы» и
Чемпионата высоких технологий
Всероссийского чемпионатного
движения по профессиональному
мастерству
(протокол от «26»мая 2025г.
№ВЖ-1/05пр)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о компетенциях Всероссийского чемпионатного движения
по профессиональному мастерству**

Москва, 2025 г.

Оглавление

1.	Общие положения.....	3
1.1.	Термины и определения.....	3
1.2.	Содержание	5
1.3.	Цели.....	5
1.4.	Структура компетенций Всероссийского чемпионатного движения	5
2.	Порядок разработки новой компетенции.....	6
3.	Порядок ввода новой компетенции.....	9
4.	Развитие компетенции	11
5.	Вывод компетенции из Перечня компетенций.....	13

Приложение

1. Общие положения

1.1. Термины и определения

Организационный комитет по проведению чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий – координационный совещательный орган, созданный в целях обеспечения стратегического развития Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству и взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций, участвующих в развитии чемпионатного движения по профессиональному мастерству, а также в решении иных связанных с этим задач.

Координационный совет по подготовке и проведению чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству – совещательный орган, созданный с целью обеспечения оперативной координации деятельности и взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций, участвующих в развитии Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, а также в решении иных связанных с этим задач.

Федеральный оператор – организация, определенная Минпросвещения России ответственной за оперативное управление, нормативное и методическое обеспечение Чемпионатного движения.

Чемпионаты профессионального мастерства (далее - чемпионаты) – соревновательные мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных навыков, включающие Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий.

Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» – соревновательные мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных навыков, по наиболее массовым и востребованным компетенциям.

Чемпионат высоких технологий – соревновательные мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных навыков, по перспективным и новым компетенциям, включающие образовательные мероприятия, в том числе «Мастерскую инноваций», по развитию и внедрению перспективных и новых компетенций в субъектах Российской Федерации.

Компетенция – направление для соревнования, коррелирующие с трудовыми функциями и видами трудовой деятельности (и их совокупностями), направлениями и программами подготовки профессионального образования, определенное на основании требований рынка труда к выполнению

профессиональных задач.

Блок компетенций – группа компетенций, относящихся к одной сфере деятельности.

Экспертное сообщество Всероссийского чемпионатного движения - объединение экспертов по определенным компетенциям (профессиям/специальностям).

Менеджер компетенции – эксперт, определенный Федеральным оператором, для организации и координации развития компетенции Чемпионатного движения на территории Российской Федерации, взаимодействия с Федеральным и региональным операторами, партнерами и другими, заинтересованными в организации и проведении чемпионатных мероприятий по компетенции, лицами.

Эксперт-методист – эксперт, определенный Федеральным или региональным оператором, в качестве лица, ответственного за разработку конкурсных заданий и иной конкурсной документации по компетенции этапа Чемпионата. В число экспертов-методистов могут входить представители индустриальных партнеров, а также представители сферы образования.

Эксперт-наставник – эксперт, представляющий интересы конкурсанта по определенной компетенции на чемпионатном мероприятии, и принимающий участие в подготовке конкурсанта по данной компетенции.

Индустриальный эксперт – представитель профильной индустрии по компетенции и(или) профессии (специальности) на чемпионатном мероприятии.

Конкурсант – лицо, принимающее участие в чемпионате в качестве соревнующегося из числа обучающихся профессиональных образовательных организаций (в т.ч. структурных подразделений или филиалов организаций высшего образования, реализующих программы среднего профессионального образования) и общеобразовательных организаций.

Цифровая платформа Чемпионатов - единая цифровая платформа для участников Чемпионатного движения (обучающихся профессиональных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, экспертов, а также иных участников Чемпионатного движения) с возможностью интеграции процессов по анализу и публикации результатов Чемпионатов.

Описание компетенции - документ, определяющий наименование компетенции, принципы и формат участия в соревновании.

Конкурсное задание - документ, описывающий набор практических задач и необходимых навыков (трудовых функций, видов деятельности), которые необходимо выполнить конкурсному участнику в рамках чемпионата, а также схема оценки соответствующего задания

Инфраструктурный лист – документ, включающий перечень оборудования (технические и количественные характеристики), инструментов, расходных

материалов, необходимых для выполнения конкурсного задания по определенной компетенции (профессии/ специальности).

План застройки - документ, отражающий расположение оборудования, рабочих мест, ограждений, а также требования по подключению к информационным, энергетическим и иным системам инфраструктурного обеспечения площадки.

Продукт - результат деятельности по компетенции и(или) профессии (специальности).

Прототип продукта - экспериментальная модель, используемая для тестирования идей, проектирования предположений и способов использования продукта, позволяющая вносить необходимые уточнения и изменения в направлении развития продукта.

1.2. Содержание

Настоящее Положение определяет механизм развития компетенций Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, включающий в себя порядок разработки новой компетенции, процедуру её ввода в перечень (далее – Перечень), а также процедуру вывода из Перечня компетенций, утративших актуальность или не соответствующих установленным критериям.

1.3. Цели

Целью настоящего Положения является обеспечение системного подхода к формированию и актуализации перечня компетенций, учитывающего их востребованность по блокам, а также установление процедуры управления жизненным циклом компетенций, включающей в себя порядок разработки новой компетенции, процедуру её ввода в Перечень, а также процедуру вывода из Перечня компетенций, утративших актуальность или не соответствующих установленным критериям.

1.4. Положение разработано с учетом принципов:

- **Актуальности и востребованности компетенций на рынке труда.**
- **Гибкости и адаптивности к изменениям в технологиях и экономике.**
- Прозрачности и объективности процедур.
- Преемственности и развития лучших практик.

1.5. Структура компетенций Всероссийского чемпионатного движения

Перечень компетенций в рамках Чемпионатного движения ориентирован на востребованные на рынке труда компетенции и (или) направления, коррелирующие с трудовыми функциями и видами трудовой деятельности, направлениями и программами подготовки профессионального образования, а также на систему

подготовки работников для предприятий промышленности, включая оборонно-промышленный комплекс.

Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» предполагается к проведению во всех субъектах Российской Федерации, охватывая наиболее востребованные компетенции в соответствии с реальным кадровым запросом и стратегией экономического развития каждого отдельного субъекта Российской Федерации (в рамках регионального этапа).

Чемпионат высоких технологий предполагает проведение чемпионатных мероприятий по новым и/или инновационным компетенциям, ежегодно формируемым на основе анализа нормативно-правовой документации, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), требований профессиональных стандартов, анализа рынка труда и выявления потребностей в специалистах, владеющих новыми технологиями. В процессе создания конкурсной документации по компетенциям Чемпионата высоких технологий определяются новые виды деятельности и трудовые функции, востребованные на рынке труда в современных условиях.

Перечень компетенций Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству включает следующие блоки компетенций:

1. Информационные и коммуникационные технологии;
2. Производство и инженерные технологии;
3. Сельское хозяйство и аграрные технологии;
4. Строительство и строительные технологии;
5. Сфера услуг;
6. Технологии индустрии гостеприимства;
7. Технологии индустрии красоты;
8. Технологии индустрий природопользования;
9. Технологии креативных индустрий;
10. Технологии медицины;
11. Технологии образования;
12. Транспорт и логистика;
13. Технологии беспилотных систем;
14. Технологии народных промыслов и ремёсел.

Востребованность компетенций определяется на основе анализа: данных рынка труда (спрос на специалистов, прогнозы развития отраслей); запросов работодателей и отраслевых ассоциаций; трендов в образовании и профессиональной подготовке.

2. Порядок разработки новой компетенции

2.1. Перед началом разработки новой компетенции заинтересованному лицу

или организации необходимо ознакомиться с рекомендуемым Перечнем компетенций для проведения регионального этапа Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий, размещенному в информационно-коммуникационной сети Интернет на официальном сайте Федерального оператора Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (<https://pro.firpo.ru/o-nas/dokumenty/>), с целью установления уникальности (отсутствия дублирования) новой компетенции.

2.2. Предлагаемая компетенция должна соответствовать следующим критериям:

- а) наличие запроса на компетенцию со стороны индустрии (индустрия);
- б) востребованность специалистов компетенции на рынке труда (рынок труда);
- в) востребованность компетенции в региональных и национальных отраслях (соответствие стратегическим направлениям развития экономики и технологий), поддержка не менее чем тремя регионами (востребованность)¹;
- г) уникальность и инновационность получаемых навыков/продукта, внедрение новых технологий и подходов (инновационность)²;
- д) перспективы создания/производства/предоставления продукта/услуги (продукт).

Для принятия решения о начале разработки необходимо, чтобы новая компетенция соответствовала не менее, чем трем критериям из перечня а)-д). После принятия решения о начале разработки новой компетенции необходимо составить и направить заявку в адрес Федерального оператора (далее – ФО) (profsovet@firpo.ru).

2.3. Заявка, оформленная инициатором разработки новой компетенции в виде презентации и приложений к презентации, должна включать в себя следующую информацию:

- а) наименование компетенции и наименование соответствующего блока компетенций;
- б) краткое описание компетенции;
- в) перечень федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования/ профессиональных стандартов/ ЕТКС, используемых в качестве нормативной основы для разработки конкурсной документации компетенции;

¹ Востребованность определяется в соответствии с приложением № 1 к перечню перспективных экономических специализаций субъектов Российской Федерации, утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р (в редакции от 30 сентября 2022 г.) к Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года.

² Уникальность и инновационность определяется в соответствии с Концепцией технологического развития России на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 мая 2023 г. № 1315-р.

г) знания, умения, трудовые действия и профессиональные компетенции не менее, чем по трём видам деятельности (таблица 1 в шаблоне конкурсного задания)³;

д) краткий анализ запросов индустрии и рынка труда по направлению специалистов и навыков компетенции (индустриальные партнеры/ индустриальные эксперты) (прилагаются не менее 3 (трёх) писем от представителей профильной индустрии (союзов, ассоциаций и т.п.) об актуальности и необходимости введения данной компетенции или письмо от корпорации или другого крупного предприятия, имеющего филиалы и дочерние предприятия в регионах Российской Федерации. Письма должны содержать названия и реквизиты организации, ФИО и должность индустриальных партнеров) (приложение 1);

е) анализ востребованности специалистов по регионам (отраслям);

ж) предполагаемые индустриальные партнеры компетенции;

з) результат деятельности по компетенции (готовый продукт/услуга);

и) состав и краткое описание типового конкурсного задания;

к) ключевые отличия новой компетенции от близких по содержанию компетенций, включенных в официальный перечень компетенций Всероссийского чемпионатного движения;

л) примерный перечень оборудования и расходных материалов, необходимых для проведения конкурсного задания компетенции;

м) перечень образовательных организаций Российской Федерации, которые занимаются подготовкой специалистов описанной компетенции и готовых поддержать её включение в официальный перечень;

н) описание кандидата на роль Менеджера компетенции с указанием его ФИО, должности, контактных данных, профессионального и (или) практического опыта в представляемой области, наличия официальной и (или) признанной квалификации.

В качестве приложения 2 необходимо предоставить разработанный по данной компетенции комплект конкурсной документации (далее – ККД), в соответствии с утвержденными на следующий чемпионатный цикл шаблонами.

2.5. Специалисты ФО рассматривают заявку в течение 30 календарных дней, считая со дня, следующего за днем подачи заявки. Для рассмотрения заявки, установления уникальности новой компетенции и подготовки экспертного заключения, ФО привлекает в качестве экспертов менеджеров и индустриальных партнеров компетенций, относящихся к одной сфере деятельности с заявляемой.

2.6. Рассмотрение заявки проводится по следующим критериям:

- предоставление к рассмотрению полного пакета конкурсной документации

³ Для компетенций Чемпионата высоких технологий указать новые виды деятельности и трудовые функции, демонстрируемые и проверяемые в ходе выполнения конкурсного задания

по компетенции, соответствие конкурсной документации требованиям Положения о Всероссийском чемпионатном движении;

- подтвержденная уникальность новой компетенции или не более 30% пересечений с компетенциями из Перечня компетенций Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий;

- возможность проведения соревнований по данной компетенции в рамках Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий;

- возможность тиражирования компетенции.

2.7. В случае если заявка соответствует критериям, указанным в пунктах 2.4 и 2.6, ФО принимает решение о формировании новой компетенции и извещает инициатора разработки посредством электронной почты.

3. Порядок ввода новой компетенции

3.1. Для ввода компетенции инициатору разработки компетенции (далее – инициатор) требуется выполнить следующие действия:

- а) на основании инструкции составить матрицу конкурсного задания компетенции;

- б) разработать конкурсную документацию компетенции на основании типовых шаблонов, размещенных на сайте федерального оператора: описание компетенции, конкурсное задание с приложениями, критерии оценки, инфраструктурный лист, план застройки, инструкция по охране труда, соответствующая требованиям, установленным приказом Минтруда России от 29.10.2021 №772н.

3.2. При разработке конкурсного задания и матрицы конкурсного задания инициатор должен руководствоваться следующими правилами:

- а) формирование новой компетенции базируется на основании требований рынка труда к выполнению профессиональных задач, ФГОС СПО и профессиональных стандартов, а также с учетом специфики субъектов Российской Федерации согласно запросам экономики;

- б) конкурсное задание должно носить исключительно практический характер, предусматривать проверку не менее, чем 3 (трех) трудовых функций и(или) видов деятельности в индивидуальных форматах, применение различного формата тестирований в рамках конкурсного задания недопустимо. Конкурсное задание конкурсные зада должно быть направлено на выявление профессиональной теоретической и практической подготовки конкурсантов, умения применять современные технологии, в том числе информационно-коммуникационные, мотивацию конкурсантов к применению творческого подхода в профессиональной деятельности и высокой культуры труда, демонстрацию

возможности работы в малых группах, в том числе с целью создания прототипа «продукта», а также обеспечения производительности труда;

в) длительность выполнения конкурсного задания составляет 3 (три) дня, суммарное время от 8 до 22 часов, но не более 8 часов в день (для основной категории) и 4 часов в день (для категории юниоры);

г) конкурсное задание состоит из модулей, которые делятся на инвариантные (обязательные к выполнению на всех этапах чемпионата) и вариативные (могут изменяться под запросы региональных экономик).

3.3. При разработке критериев оценки, должен руководствоваться следующими правилами:

а) общее количество аспектов должно быть не менее 50 и не более 200 (суммарно). Рекомендуемое количество аспектов – в пределах от 75 до 150 (суммарно по компетенции);

б) общее количество критериев (модулей) варьируется от 3 до 9;

в) суммарная (итоговая) оценка конкурсанта чемпионата по всем критериям, включенным в схему оценки, составляет не более 100 баллов;

г) максимальное количество баллов по каждому отдельному аспекту в составе критерия оценки не должно превышать 2 (два) балла.

3.4. Инициатор, при разработке инфраструктурного листа компетенции, должен руководствоваться следующими правилами:

а) инфраструктурный лист должен соответствовать требованиям соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере закупок и защиты конкуренции;

б) в характеристиках элементов инфраструктурного листа должны учитываться сезонные особенности компетенции. Характеристики элементов инфраструктурного листа должны быть гибкими относительно потребностей любого региона Российской Федерации, заинтересованного в проведении чемпионатов по соответствующей компетенции;

в) характеристики элементов инфраструктурного листа должны оформляться в обобщенном виде, чтобы была возможность привлечения максимального количества различных поставщиков с сохранением высокого индустриального стандарта выполнения работ в рамках чемпионатов по соответствующей компетенции;

г) использование гиперссылок в описании характеристик элементов инфраструктурного листа недопустимо.

3.5. Инициатор, при разработке плана застройки компетенции, должен руководствоваться содержанием и структурой инфраструктурного листа компетенции.

3.6. Инициатор, при разработке инструкции по охране труда, должен описывать требования ко всем участникам чемпионатов по соответствующей компетенции.

3.7. Готовый пакет конкурсной документации по новой компетенции инициатор направляет в адрес Федерального оператора на электронную почту profsovet@firpo.ru для проверки соблюдения требований настоящего Положения за 2 (два) месяца до начала цикла региональных чемпионатов.

3.8. В случае если инициатор учел все требования настоящего Положения, необходимые для ввода компетенции, Федеральный оператор принимает решение о вводе новой компетенции в статусе «Базовая» в Перечень компетенций Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий. Инициатору разработки новой компетенции присваивается статус Менеджера компетенции (МК) сроком на 1 год.

3.9. В случае если готовый пакет документов подан в срок менее 2 (двух) месяцев до начала цикла региональных чемпионатов, но инициатор учел все требования настоящего Положения, необходимые для ввода компетенции, принимается решение об апробации компетенции в одном регионе и вводе этой компетенции в статусе «Экспериментальная» в перечень компетенций Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий. Инициатору присваивается статус Координатора компетенции (КК). Соревнования по компетенции в статусе «Экспериментальная» в первый год после ввода этой компетенции в перечень проводятся только в регионе инициатора разработки без поддержки цифровой системы оценивания (ЦСО).

3.10. Ответственность за соблюдение авторских прав, государственной и коммерческой тайны относительно информации, предоставляемой в заявке и конкурсной документации компетенции, полностью лежит на лицах, заинтересованных в разработке и вводе компетенции.

4. Развитие компетенции

4.1. Для развития компетенции в статусе «Базовая» Менеджеру компетенции необходимо выполнить следующие условия:

4.1.1. Сформировать экспертное сообщество в составе не менее 30 человек (указать количество экспертов по компетенции).

4.1.2. Провести совместно с экспертным сообществом не менее 5 региональных этапов чемпионата в различных регионах в течение чемпионатного цикла.

4.1.3. Представить Федеральному оператору отчет о развитии компетенции, в котором необходимо указать следующие сведения:

1) количество регионов, принявших участие в региональных этапах в отчетном году;

2) список индустриальных партнеров, принявших участие в этапах чемпионата в качестве индустриальных экспертов, с указанием наименования

организаций;

3) факты, подтверждающие вовлечение экспертного сообщества в развитие компетенции через социальные сети, мессенджеры и т.д. (страницы, группы в социальных сетях, чаты, каналы и т.п.);

4) примеры лучших практик взаимодействия с индустриальными партнерами для продвижения и развития компетенции.

4.1.4. Определить основного партнера (работодателя) компетенции, с целью актуализации требований к выполняемым работам участниками соревнований и итоговым продуктам/услугам.

4.2. Для развития компетенции и перевода из статуса «Экспериментальная» в статус «Базовая», а также перехода в статус Менеджера компетенции, Координатору компетенции необходимо выполнить следующие условия:

4.2.1. Сформировать экспертное сообщество компетенции;

4.2.2. Определить основного партнера (работодателя) компетенции, с целью актуализации требований к выполняемым работам участниками соревнований и итоговым продуктам/услугам.

4.2.3. Представить Федеральному оператору отчет о развитии компетенции, в котором необходимо указать следующее:

1) количество конкурсантов регионального этапа чемпионата, принявших участие в данной компетенции в отчетном году;

2) количество экспертов-наставников регионального этапа чемпионата, принявших участие в данной компетенции в отчетном году;

3) список индустриальных партнеров, принявших участие в региональном этапе чемпионата в качестве индустриальных экспертов с указанием наименований организаций;

4) положительные отзывы от представителей профильной индустрии о проведении соревнований по данной компетенции;

5) факты, подтверждающие вовлечение экспертного сообщества в развитие компетенции через социальные сети, мессенджеры и т.д. (страницы, группы в социальных сетях, чаты, каналы и т.п.).

4.3. В случае если выполняются условия 4.2.1 и 4.2.2, являющиеся обязательными, компетенция переводится в статус «Базовая», а Координатору компетенции присваивается статус Менеджера компетенции.

4.4. Решение о переводе компетенции в статус «Базовая» принимает экспертная комиссия, состоящая из сотрудников Федерального оператора и представителей профессионального и экспертного сообщества.

4.5. Актуализация конкурсной документации каждой компетенции должна проходить не реже 1 (одного) раза в 1 (один) чемпионатный цикл.

5. Вывод компетенции из Перечня компетенций

5.1. В случае если не выполняются условия 4.1.1 и 4.1.3, являющиеся обязательными, компетенция выводится из Перечня компетенций, а Координатор/Менеджер компетенции лишается своего статуса.

5.2. В случае если соревнования по компетенции в статусе «Базовая» в течение сезона проводятся менее чем в 5 (пяти) регионах, то Федеральный оператор собирает специальную комиссию, состоящую из представителей Федерального оператора, представителей профессионального и экспертного сообщества для решения вопроса о дальнейшем развитии компетенции или исключении её из Перечня компетенций. Решение комиссии оформляется Протоколом.

Жизненный цикл компетенции