Приложение 1
к Соглашению о взаимодействии
от 12.07.2021 г.

СОГЛАСОВЫВАЮ
Заместитель генерального директора по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста
АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»

_____ **О.Э. Базер**
«12» июля 2021 г.
М.П.

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель председателя
Правительства Кузбасса

_____ **Е.А. Пахомова**
«12» июля 2021 г.
М.П.

Дорожная карта по реализации проектов и программ движения «Ворлдскиллс» на территории *Кемеровской области - Кузбасса* на период 2021 – 2023гг.

Список сокращений:

Агентство	Автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»
Академия	Академия Ворлдскиллс Россия
ГИА	Государственная итоговая аттестация
Движение	Движение «Ворлдскиллс»
ДЭ	Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия
МПО	Мастер производственного обучения
Нацсборная	Национальная сборная WorldSkillsRussia
НМ	Национальный чемпионат «Навыки Мудрых» для лиц в возрасте 50-ти лет и старше «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)
ОС	Отборочные соревнования для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)
ОО	Образовательная организация
РКЦ	Региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс»
МОК	Министерство образования Кузбасса
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЧ	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)
СПО	Среднее профессиональное образование
КО	Кемеровская область - Кузбасс
ТПП	Региональное представительство торгово-промышленной палаты
ФНЧ	Финал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)
ЦОПП 42	Центр опережающей профессиональной подготовки
ЦПДЭ	Центр проведения демонстрационного экзамена

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
1. Взаимодействие с Агентством по общим организационным вопросам				
1.1.	Организация работы РКЦ в соответствии с требованиями Агентства	Реализация проектов и программ Движения на территории субъекта. Внедрение требований международных стандартов в образовательный процесс	Постоянно	МОК, Агентство, РКЦ, ТПП (по согласованию), РСПП (по согласованию) и другие отраслевые объединения (по согласованию)
1.2.	Организация работы Кемеровской области – Кузбасса в Региональном совете при Агентстве с органами власти, работодателями, образовательными организациями по развитию Движения	Организация не менее 2 (двух) совещаний (круглых столов) в год с органами власти, работодателями, образовательными организациями по развитию Движения	Постоянно	МОК
1.3.	Разработка и реализация медиаплана по участию Кемеровской области - Кузбасса в реализации проектов и программ Движения. Создание, ведение и развитие официальных аккаунтов РКЦ в социальных сетях	Ежемесячное освещение деятельности Движения	По согласованному с Агентством графику на текущий год	РКЦ, МОК
2. Содействие в реализации проектов и программ Движения на территории Кемеровской области-Кузбасса				
2.1.	Формирование региональной сборной и организация участия в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) (РЧ, ОС, ФНЧ, финал НМ и др.), международных чемпионатах по выбранным компетенциям. Разработка правового акта в	Сформированная региональная сборная. Повышение уровня подготовки членов региональной сборной, квалификации экспертов, выявление уровня подготовки региональной сборной. Принятые правовые акты, регламентирующие процесс	Ежегодно. В соответствии с графиками чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) различного уровня и международных	МОК, РКЦ, Агентство, региональные представительства ТПП (по согласованию) и другие отраслевые объединения (по согласованию), предприятия (организации) – партнеры

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
	Кемеровской области - Кузбассе, регламентирующего процесс формирования региональной сборной и ее премирование. Разработка и применение механизма целевого финансирования участия юниоров от Кемеровской области – Кузбасса во всех чемпионатных линейках. Активное вовлечение в Движение возрастной категории 50+	формирования региональной сборной и ее премирование, механизм целевого финансирования участия по юниоров и возрастной категории 50+ в чемпионатах. Участие делегации Кемеровской области - Кузбасса в чемпионатах EuroSkills Competition, WorldSkillsAsia и в мировых первенствах WorldSkillsCompetition. Организация стажировок конкурсантов в профессиональных образовательных организациях и на площадках предприятий других стран.* Участие сборной команды Кемеровской области - Кузбасса в Национальных и товарищеских чемпионатах других стран.* * *Любое участие в мероприятиях других стран должно производиться только по согласованию с Агентством*	чемпионатов	
2.2.	Организация мероприятий по содействию подготовки Нацсборной, в т.ч. участие региональной сборной в Отборочных соревнованиях в расширенный состав Нацсборной. Организация тренировочных мероприятий, в т.ч. международных тренировок в формате SkillsCamp Нацсборной	Подготовку Нацсборной по профессиональному мастерству, в том числе для участия в национальных и международных соревнованиях	Ежегодно	Агентство, МОК, РКЦ

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
	на территории иностранного государства. Оказание технической поддержки в подготовке Нацсборной, в т.ч. предоставление материально-технической базы			
2.3.	Организация и проведение ежегодного РЧ в соответствии с утвержденными Агентством регламентирующими документами. Участие иностранных экспертов и конкурсантов мирового движения WorldSkills в региональных мероприятиях в очном и дистанционном форматах	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки учащихся (конкурсантов РЧ) и возрастной категории 50+в соответствии с международными стандартами	В соответствии с графиком проведения РЧ на текущий год, с учетом чемпионатного цикла	Оргкомитет РЧ, РКЦ, МОК, Агентство и другие отраслевые объединения, предприятия/организации – партнеры (по согласованию)
2.4.	Внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс; организация дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан; повышение квалификации преподавателей, МПО, региональных менеджеров компетенций, главных региональных экспертов, FutureSkills и т.д.; повышение квалификации и сертификация	Внедрено не менее 59 программ; Повышение квалификации прошло не менее 4062 лица	В соответствии с графиком, установленным федеральным оператором (Агентство)	ЦОПП 42, МОК, Академия, Агентство

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
	экспертов и др.			
2.5.	Реализация программ повышения квалификации преподавателей и МПО профессиональных ОО по цифровым и перспективным компетенциям	Прошло обучение 250 лиц из числа преподавателей и МПО	В соответствии с графиком, установленным федеральным оператором (Агентство)	МОК, РКЦ, Агентство
3. Организацию и проведение демонстрационного экзамена, предусматривающего моделирование реальных производственных условий для решения выпускниками практических задач профессиональной деятельности				
3.1.	Организация, проведение, сопровождение и развитие ДЭ на территории Кемеровской области - Кузбасса	Соглашение о сотрудничестве по совместной координации и обеспечению проведения ДЭ на территории Кемеровской области – Кузбасса между Агентством и Администрацией Правительства Кузбасса	Ежегодно	МОК, Агентство
3.2.	Трудоустройство выпускников, прошедших ДЭ в качестве ГИА по программам СПО	Востребованность на рынке труда выпускников, прошедших ДЭ в качестве ГИА по программам СПО	Постоянно	МОК, предприятия (организации), ПФР, РКЦ/ЦОПП 42, Агентство
4. Продвижение передовых стандартов подготовки кадров, включая развитие системы независимой оценки компетенций в Российской Федерации и других странах (СПЕЦПРОЕКТЫ)				
4.1.	Участие в онлайн-проекте «Смотри и пробуй с Национальной сборной WorldSkillls Russia» в соответствии с утвержденными Агентством регламентирующими документами	Участие учащихся 5 – 11 классов от субъекта Российской Федерации для участия в онлайн-проекте «Смотри и пробуй с Национальной сборной WorldSkillls Russia»: не менее 100 человек на участие в потоке; не менее 1 видеороликов по результатам потока	В соответствии с графиком реализации проекта	МОК, РКЦ, Агентство
4.2.	Создание института региональных менеджеров компетенций. Проведение сборов	За каждой компетенцией, по которой проводится РЧ, закреплен Региональный менеджер	Ежегодно	РКЦ, МОК, Агентство

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
	региональных менеджеров компетенций	компетенции – лицо, отвечающее за количественное и качественное развитие компетенции в регионе. Проведение не менее 1 сбора в год для Региональных менеджеров компетенции		
4.3.	Участие населения Кемеровской области - Кузбасса, в том числе студентов и выпускников профессиональных ОО в проекте «НАСЕБЯ.РФ»	Повышение практических навыков самозанятых граждан, в том числе студентов и выпускников профессиональных ОО	Постоянно	Агентство, МОК, заинтересованные организации, ЦОПП 42, Министерство труда и занятости населения Кузбасса (по согласованию), партнерские организации

Показатели эффективности исполнения Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Ворлдскиллс» на территории Кемеровской области – Кузбасса

№ п/п	Наименование показателя	2021 (оценка)			2022 (план)			2023 (план)		
1.	Количество компетенций РЧ (основные / юниоры/ НМ)	*78*	*38*	*17*	*80*	*40*	*20*	*85*	*42*	*20*
2.	Количество конкурсантов РЧ (основные / юниоры/ НМ)	*583*	*288*	*100*	*585*	*290*	*100*	*590*	*295*	*100*
3.	Количество экспертов РЧ (основные / юниоры/ НМ)	*608*	*259*	*95*	*610*	*270*	*95*	*620*	*280*	*100*
4.	Доля учащихся (6 – 11 классы), посетивших площадки РЧ*(%от числа учащихся(6 – 11 классы) в Кемеровской области - Кузбассе)*	*0 (пандемия)*			*400*			*500*		
5.	Количество ОО, проводивших отборочные соревнования на РЧ (по компетенциям основные /юниоры)*(% от числа ОО в Кемеровской области - Кузбассе*	*12%*	*1%*		*13%*	*1%*		*14%*	*1%*	
6.	Количество ОО, учащиеся которых стали конкурсантами РЧ (по компетенциям основные / юниоры)	*90*	*75*		*95*	*75*		*95*	*75*	
7.	*Количество компетенций ОС (основные / юниоры/ НМ) – для Кемеровской области – Кузбасса -соорганизаторов ОС*	*6*	*3*	*0*	*6*	*3*	*0*	*6*	*3*	*0*
8.	*Количество конкурсантов ОС (основные / юниоры/ НМ) – для Кемеровской области – Кузбасса -соорганизаторов ОС*	*207*	*58*	*0*	*207*	*58*	*0*	*207*	*58*	*0*
9.	Результаты участия в ФНЧ (количество призовых мест по компетенциям основные /юниоры/ НМ)	*15*			*20*			*25*		
10.	Количество представителей Кемеровской области - Кузбасса (педагоги, МПО, директора ОО, представители органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации и др.) на ФНЧ	*10*			*15*			*18*		
11.	*Организация посещения ФНЧ обучающимися ОО Кемеровской области – Кузбасса (в случае проведения ФНЧ в Кемеровской области - Кузбассе) (чел.)*	*700*			*800*			*850*		
12.	Количество членов Нацсборной от Кемеровской области - Кузбасса	*3*			*5*			*6*		
13.	Количество представителей Кемеровской области – Кузбасса (педагоги, МПО, директора ОО, представители	*0*			*0*			*1*		

№ п/п	Наименование показателя	2021 (оценка)	2022 (план)	2023 (план)
	органов исполнительной власти Субъекта и др.) на чемпионатах EuroSkillsCompetition и WorldSkillsCompetition			
14.	Результаты участия в международных чемпионатах (количество призовых мест)	*0*	*0*	*0*
15.	Количество специализированных центров компетенций Кемеровской области-Кузбасса, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия	*4*	*5*	*6*
16.	Количество студентов, обучающихся по программам СПО, принявших участие в ДЭ в государственных профессиональных ОО и организациях ВО	*3542*	*7000*	*10500*
17.	Доля обучающихся, завершающих обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ (%)	*27%*	*30%*	*35%*
18.	Доля обучающихся, завершающих обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ *(% от прошедших ДЭ/от всех обучающихся, завершающих обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО*)	*23%*	*27%*	*30%*
19.	Доля организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, итоговая аттестация в которых проводится в форме ДЭ (%)	*50%*	*55%*	*60%*
20.	Доля обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ (%)	*5,8%*	*10,5%*	*15,5%*

№ п/п	Наименование показателя	2021 (оценка)	2022 (план)	2023 (план)
21.	Доля обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ *(% от прошедших ДЭ/ от всех обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО)*	*5%*	*10%*	*15%*
22.	Доля организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, аттестация в которых проводится в форме ДЭ (%)	75%	80%	85%
23.	Количество обучающихся по иным видам образовательных программ (дополнительное профессиональное образование, профессиональное обучение и т.д.), прошедших по итогам обучения ДЭ	910	910	1000
24.	Доля обучающихся по иным видам образовательных программ (дополнительное профессиональное образование, профессиональное обучение и т.д.), прошедших по итогам обучения ДЭ, соответствующих стандартам Ворлдскиллс (% *от прошедшихДЭ*)	10%	10%	10%
25.	Доля экспертов от предприятий (от общего количества экспертов), принявших участие в оценке выполнения заданий ДЭ (%)	50%	60%	70%
26.	Количество предприятий, предоставивших оборудование для проведения ДЭ	*6*	*7*	*9*
27.	Количество предприятий, предоставивших расходные материалы для проведения ДЭ	*0*	*0*	*0*
28.	Количество предприятий, предоставивших площадки (аккредитация ЦПДЭ) для проведения ДЭ	*0*	*0*	*0*
29.	Количество предприятий, принявших участие в разработке оценочных материалов (комплектов оценочной документации, включающих дополнительные модули с учетом корпоративных стандартов) для проведения ДЭ	*0*	*0*	*1*

№ п/п	Наименование показателя	2021 (оценка)	2022 (план)	2023 (план)
30.	Доля обучающихся, завершающих обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ в качестве практической части профессионального экзамена независимой оценки квалификации, соответствующих стандартам Ворлдскиллс от общего количества прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (%)	*0,7%*	*1%*	*1,5%*
31.	Количество ЦПДЭ, созданных на базе ОО, получивших электронный документ, выдаваемый Агентством и удостоверяющий аккредитацию для одной компетенции в Субъекте, из претендующих на статус ЦПДЭ в Субъекте	*120*	*125*	*130*
32.	Доля выпускников, прошедших ДЭ в качестве ГИА по программам СПО, трудоустроенных по профессии/специальности (%)	*50%*	*55%*	*60%*
33.	Количество государственных профессиональных ОО и организаций высшего образования, в которых ГИА по программам СПО проведена в формате ДЭ	*41*	*45*	*50*
34.	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий ДЭ	*232*	*260*	*280*
35.	Количество соглашений о признании результатов ДЭ между Агентством и предприятиями	*0*	*0*	*1*
36.	Количество преподавателей и МПО, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Агентства	*578*	*650*	*700*
37.	Доля преподавателей и МПО, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Агентства, от общей численности преподавателей и МПО ОО, реализующих образовательные программы СПО	*14%*	*18%*	*20%*

№ п/п	Наименование показателя	2021 (оценка)	2022 (план)	2023 (план)
38.	Доля образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО, преподаватели и МПО которых прошли повышение квалификации по программам, основанным на опыте Агентства	*100%*	*100%*	*100%*
39.	Количество преподавателей и МПО, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Агентства и сертифицированных в качестве экспертов-мастеров Ворлдскиллс	*65*	*66*	*67*
40.	Количество экспертов чемпионатов, прошедших повышение квалификации (тренинг) в Академии	*65*	*80*	*90*
41.	Количество экспертов с правом оценки ДЭ, прошедших обучение на платформе Академии	*513*	*600*	*620*
42.	Количество разработанных и внедренных программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс	*59*	*59*	*65*
43.	Количество лиц, относящихся к отдельным категориям граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости»	*4062*	*2000*	*2000*
44.	Количество лиц, относящихся к отдельным категориям граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости», и трудоустроенных или занятых (включая самозанятых) в течение 6 месяцев после завершения обучения, но не позднее 15 декабря текущего года	*4062*	*2000*	*2000*
45.	Количество сертифицированных экспертов в Кемеровской области - Кузбассе по стандартам Ворлдскиллс Россия	*25*	*30*	*32*
46.	Количество публикаций и репортажей в региональных средства массовой информации о реализации на территории Кемеровской области – Кузбасса Движения, а	*530*	*580*	*590*

№ п/п	Наименование показателя	2021 (оценка)	2022 (план)	2023 (план)
	также об организации и проведении РЧ, участии региональной сборной в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) различного уровня и международных чемпионатах			
47.	Количество публикаций в рамках реализации медиаплана по участию Кемеровской области – Кузбасса в организации и проведении на территории региона ДЭ, выдаче представителям региона Skills-паспортов, обучение представителей региона по программам Академии, подписание соглашений о признании ДЭ	*100*	*110*	*120*
48.	Количество публикаций по освещению деятельности Движения, включая информационное освещение успешных историй организации и проведения на территории региона ДЭ, выдаче представителям региона Skills-паспортов, обучение представителей региона по программам Академии	*120*	*150*	*180*
49.	Количество волонтеров, прошедших подготовку для участия в мероприятиях по развитию Движения	*1300*	*150*	*160*
50.	Количество трудоустроенных выпускников системы чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	*80%*	*80%*	*80%*
51.	Количество организованных совместно с Агентством тематических онлайн-смен на территории Кемеровской области - Кузбасса	*0*	*1*	*2*
52.	Количество участников тематических онлайн-смен на территории Кемеровской области - Кузбасса, организованных совместно с Агентством	*0*	*150*	*200*
53.	Количество организованных совместно с Агентством тематических очных смен в Кемеровской области - Кузбассе	*0*	*1*	*1*
54.	Количество участников тематических очных смен на территории Кемеровской области - Кузбасса,	*0*	*60*	*80*

№ п/п	Наименование показателя	2021 (оценка)	2022 (план)	2023 (план)
	организованных совместно с Агентством			